

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/বাস্তীয়/দপ্তর সংখ্যা/মাঠ পর্যায়ের দপ্তর এর অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

১ম ব্রেমাসিক (জুলাই-সেপ্টেম্বর/ ২০২২ইং) প্রতিবেদন।

কার্যক্রমের ক্ষেত্রে	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন	প্রদৃষ্টি	প্রদৃষ্টি	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩	অর্জন	মন্ত্রণা
					সূচকের মান	অর্জন	অর্জন	স্পেসেটেম্বর'	১ল জুলাই- ৩০সেপ্টেম্বর'	মন্ত্রণা
						২০২০- ২০২১	২০২১- ২০২২	১০০%	৯০%	৮০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১
১৪		শাস্তিশাস্তিক	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অধিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ত্বরিত প্রয়োবসাইটে এবং জিআরএস সফটওয়্যারে (প্রযোজন ক্ষেত্রে) ব্রেমাসিক ত্বরিতে খালনাগাদকরণ	[১.১.১] অভিযোগ ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকরণ এবং ত্বরিত প্রয়োবসাইটে আপলোডকর্ত	সংখ্যা	৮	-	৮	৭	-
			[১.২] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইন প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	[১.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৭	-	৯০	৮০	৮০%
			[১.৩] অভিযোগ নিষ্পত্তি মাসিক প্রতিবেদন উদ্ধৃতন কর্তৃপক্ষ ব্রাচ প্রেরণ	[১.৩.১] প্রতিবেদন প্রেরিত -	%	৭	-	৯০	৮০	৮০%
১৫		সম্প্রসারণ অর্জন	[২.১] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন কর্তৃপক্ষের নিবাচিত প্রেরণ	[২.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	৮	-	২	১	-
			[২.২] ব্রেমাসিক ত্বরিতে পরিবীক্ষণ এবং ব্রেমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উদ্ধৃতন কর্তৃপক্ষের নিবাচিত প্রেরণ	[২.২.১] ব্রেমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	৬	-	৮	৭	-
			[২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে স্টেকহোল্ডার সম্বন্ধে অবিহতক্ষণ সভা আয়োজন	(২.৩) সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৮	-	২	১	-

১৫/১০/২০২২

(নাইপ বিনামতে সাইনড)

নাইপ
০২/১০/২০২২
(নাইপ বিনামতে সাইনড)

(উপ-পরিচালক (মানব সম্পদ)

ব্রেমাসিক প্রতিবেদন কাপি
সংযুক্ত।

১ল জুলাই-
৩০সেপ্টেম্বর ২২ইং
প্রবর্ষ ব্রেমাসিক
পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন
সংযুক্ত।

ব্রেমাসিক প্রতিবেদন কাপি
সংযুক্ত।

ব্রেমাসিক প্রতিবেদন কাপি
সংযুক্ত।